

**Skema for "Lovpligtig redegørelse om god fondsledelse,
jf. årsregnskabslovens § 77 a".**

Bemærk!

Redegørelsen udgør en bestanddel af ledelsesberetningen i fondens årsrapport med følgende regnskabsperiode:

01.01 2019 - 31.12 2019

Redegørelsen ikke er underlagt revisionspåtegningen på fondens årsrapport

Anbefalinger for god Fondsledelse

Fonden er omfattet af Anbefalingerne for god Fondsledelse, som er tilgængelige på Komitéen for god Fondsledelses hjemmeside www.godfondsledelse.dk.

Anbefaling	Fonden følger	Fonden forklarer
1. Åbenhed og kommunikation		
1.1. Det anbefales , at bestyrelsen vedtager retningslinjer for ekstern kommunikation, herunder hvem, der kan, og skal udtale sig til offentligheden på den erhvervsdrivende fonds vegne, og om hvilke forhold. Retningslinjerne skal imødekomme behovet for åbenhed og interessenternes behov og mulighed for at opnå relevant opdateret information om fondens forhold.	Fonden følger dette, idet bestyrelsen ved behov for ekstern kommunikation aftaler, hvem der skal udtale sig i den konkrete sag og hvad, der skal udmeldes.	
2. Bestyrelsens opgaver og ansvar		

2.1 Overordnede opgaver og ansvar		
2.1.1 Det anbefales , at bestyrelsen med henblik på at sikre den erhvervsdrivende fonds virke i overensstemmelse med fondens formål og interesser mindst en gang årligt tager stilling til fondens overordnede strategi og uddelingspolitik med udgangspunkt i vedtægten.	Fonden følger dette, idet der hvert år (normalt i september) afholdes et internatmøde, hvor de overordnede linjer for fonden fastlægges og på det årlige regnskabsmøde aftales uddelingspolitikken for det kommende år.	
2.2 Formanden og næstformanden for bestyrelsen		
2.2.1 Det anbefales , at bestyrelsesformanden organiserer, indkalder og leder bestyrelsesmøderne med henblik på at sikre et effektivt bestyrelsesarbejde og skabe de bedst mulige forudsætninger for bestyrelsesmedlemmernes arbejde enkeltvis og samlet.	Fonden følger dette, idet sekretariatslederen i samarbejde med formanden inden bestyrelsesmøderne udsender en dagsorden, hvortil alle bestyrelsesmedlemmer har kunnet indsende punkter til drøftelse.	
2.2.2 Det anbefales , at hvis bestyrelsen – ud over formandshvervet – undtagelsesvis anmoder bestyrelsesformanden om at udføre særlige driftsopgaver for den erhvervsdrivende fond, bør der foreligge en bestyrelsesbeslutning, der sikrer, at bestyrelsen bevarer den uafhængige overordnede ledelse og kontrolfunktion. Der bør sikres en forsvarlig arbejdsdeling mellem formanden, næstformanden, den øvrige bestyrelse og en eventuel direktion.		Fonden forklarer: bestyrelsen anmoder ikke formanden om at udføre driftsopgaver.
2.3 Bestyrelsens sammensætning og organisering		
2.3.1 Det anbefales , at bestyrelsen løbende vurderer og fastlægger, hvilke kompetencer bestyrelsen skal råde over for bedst muligt at kunne udføre de opgaver, der påhviler bestyrelsen.		Fonden forklarer: DSAM, PLO of PLO-København udpeger suverænt medlemmer til bestyrelsen og afgør derfor, hvilke

		kompetencer bestyrelsesmedlemmerne skal have.
2.3.2 Det anbefales , at bestyrelsen med respekt af en eventuel udpegningsret i vedtægten sikrer en struktureret, grundig og gennemskuelig proces for udvælgelse og indstilling af kandidater til bestyrelsen.		Fonden forklarer: DSAM, PLO og PLO-København udpeger suverænt medlemmer til bestyrelsen og afgør derfor, hvilke kompetencer bestyrelsesmedlemmerne skal have.
2.3.3 Det anbefales , at bestyrelsesmedlemmer udpeges på baggrund af deres personlige egenskaber og kompetencer under hensyn til bestyrelsens samlede kompetencer, samt at der ved sammensætning og indstilling af nye bestyrelsesmedlemmer tages hensyn til behovet for fornyelse – sammenholdt med behovet for kontinuitet – og til behovet for mangfoldighed i relation til bl.a. erhvervs- og uddelingserfaring, alder og køn.		Forudsætning for valgbarhed i PLO og PLO-København er at man er aktiv praktiserende læge, og DSAM's bestyrelse består af læger med tilknytning til det almen medicinske speciale. De stiftende organisationers bestyrelser består således af mennesker der må forventes at have de nødvendige personlige egenskaber og kompetencer.
2.3.4 Det anbefales , at der årligt i ledelsesberetningen, og på den erhvervsdrivende fonds eventuelle hjemmeside, redegøres for sammensætningen af bestyrelsen, herunder for mangfoldighed, samt at der gives følgende oplysninger om hvert af bestyrelsens medlemmer: <ul style="list-style-type: none"> • den pågældendes navn og stilling, • den pågældendes alder og køn, • dato for indtræden i bestyrelsen, hvorvidt genvalg af medlemmet har fundet sted, og udløb af den aktuelle valgperiode, • medlemmets eventuelle særlige kompetencer, 	På hjemmesiden opslås vedtægterne for TPL. Der er tre bestyrelsesmedlemmer. Et medlem udpeget/valgt fra hver af de tre organisationer, der har stiftet TPL: PLO, PLO-København og DSAM. Bestyrelsens sammensætning fremgår af hjemmesiden.	

<ul style="list-style-type: none"> • den pågældendes øvrige ledelseshverv, herunder poster i direktioner, bestyrelser og tilsynsråd, inklusive ledelsesudvalg, i danske og udenlandske fonde, virksomheder, institutioner samt krævende organisationsopgaver, • hvilke medlemmer, der er udpeget af myndigheder/tilskudsyder m.v., og • om medlemmet anses for uafhængigt. 		
<p>2.3.5 Det anbefales, at flertallet af bestyrelsesmedlemmerne i den erhvervsdrivende fond ikke samtidig er medlemmer af bestyrelsen eller direktionen i fondens dattervirksomhed(-er), medmindre der er tale om et helejet egentligt holdingselskab.</p>		<p>TPL har ingen dattervirksomheder og der er derfor ingen habilitetsspørgsmål i forhold medlemskab i sådanne.</p>
<h2>2.4 Uafhængighed</h2>		
<p>2.4.1 Det anbefales, at en passende del af bestyrelsens medlemmer er uafhængige.</p> <p>Består bestyrelsen (eksklusiv medarbejdervalgte medlemmer) af op til fire medlemmer, bør mindst ét medlem være uafhængigt. Består bestyrelsen af mellem fem til otte medlemmer, bør mindst to medlemmer være uafhængige. Består bestyrelsen af ni til elleve medlemmer, bør mindst tre medlemmer være uafhængige og så fremdeles.</p> <p>Et bestyrelsesmedlem anses i denne sammenhæng ikke for uafhængig, hvis den pågældende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • er, eller inden for de seneste tre år har været, medlem af direktionen eller ledende medarbejder i fonden eller en væsentlig dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden, 	<p>De stiftende organisationer består af praktiserende læger, hvilket er en forudsætning for valgbarhed i PLO og PLO-København.</p> <p>Bestyrelsens uafhængighed sikres ved at mindst 2 af bestyrelsens medlemmer er uafhængige, i den forstand at de IKKE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • inden for de seneste tre år har været, medlem af direktionen eller ledende medarbejder i fonden eller associeret virksomhed til fonden • inden for de seneste fem år har modtaget større vederlag, herunder uddelinger eller andre ydelser, fra fonden 	

<ul style="list-style-type: none"> • inden for de seneste fem år har modtaget større vederlag, herunder uddelinger eller andre ydelser, fra fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden i anden egenskab end som medlem af fondens bestyrelse eller direktion, • inden for det seneste år har haft en væsentlig forretningsrelation (f.eks. personlig eller indirekte som partner eller ansat, aktionær, kunde, leverandør eller ledelsesmedlem i selskaber med tilsvarende forbindelse) med fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden, • er, eller inden for de seneste tre år har været, ansat eller partner hos ekstern revisor, • har været medlem af fondens bestyrelse eller direktion i mere end 12 år, • er i nær familie med eller på anden måde står personer, som ikke betragtes som uafhængige, særligt nær, • er stifter eller væsentlig gavegiver, hvis fonden har til formål at yde støtte til disses familie eller andre, som står disse særligt nær, eller • er ledelsesmedlem i en organisation, en anden fond eller lignende, der modtager eller gentagne gange inden for de seneste fem år har modtaget væsentlige donationer fra fonden. 	<ul style="list-style-type: none"> • inden for det seneste år har haft en væsentlig forretningsrelation (f.eks. personlig eller indirekte som partner eller ansat, aktionær, kunde, leverandør eller ledelsesmedlem i selskaber med tilsvarende forbindelse) med fonden • har været medlem af fondens bestyrelse eller direktion i mere end 12 år • er i nær familie med eller på anden måde står personer, som ikke betragtes som uafhængige, særligt nær 	
<h2>2.5 Udpegningsperiode</h2>		
<p>2.5.1 Det anbefales, at bestyrelsens medlemmer som minimum udpeges for en periode på to år, og maksimalt for en periode på fire år.</p>		<p>Som det fremgår af Vedtægterne udpeges/vælges bestyrelsesmedlemmerne for 1 år ad gangen. Genvælg kan finde sted, dog således at medlemskab af bestyrelsen i samme funktion i en</p>

		uafbrudt periode højst kan vare i 6 år, at den samlede funktionstid som formand højst kan vare i 6 år, og at den samlede funktionstid i bestyrelsen højst kan vare i 12 år. Formålet er at opnå kontinuitet.
2.5.2 Det anbefales , at der for medlemmerne af bestyrelsen fastsættes en aldersgrænse, som offentliggøres i ledelsesberetningen eller på fondens hjemmeside.		Der er ikke sat en aldersgrænse for bestyrelsesmedlemmer. Valgbarheden følger alene valgbarheden til henholdsvis PLO, PLO-København og DSAM. Der er tale om aktive praktiserende læger. Der opstilles ikke pensionister. Det vil være meget sjældent, men ikke usandsynligt at et medlem vil være over pensionsalderen. Hvis det er tilfældet vægter bestyrelsen kontinuitet over alder.
2.6 Evaluering af arbejdet i bestyrelsen og i direktionen		
2.6.1 Det anbefales , at bestyrelsen fastlægger en evalueringsprocedure, hvor bestyrelsen, formanden og de individuelle medlemmers bidrag og resultater årligt evalueres, og at resultatet drøftes i bestyrelsen.	Fonden følger. Der afholdes årligt seminar, med deltagelse af bestyrelse, formand, direktion, redaktion og redaktører. Her evalueres resultater og fremtidig strategi.	
2.6.2 Det anbefales , at bestyrelsen én gang årligt evaluerer en eventuel direktions og/eller administrators arbejde og resultater efter forud fastsatte klare kriterier.	Der afholdes årligt bestyrelsesmøde med gennemgang og evaluering af årsregnskab og resultater for alle Fondens aktiviteter. Overordnet strategi er at sikre betingelser for fortsat opfyldelse af Fondens formål, på de aktiviteter hvor det fremmes bedst.	

3. Ledelsens vederlag		
<p>3.1.1 Det anbefales, at medlemmer af bestyrelsen i erhvervsdrivende fonde aflønnes med et fast vederlag, samt at medlemmer af en eventuel direktion aflønnes med et fast vederlag, eventuelt kombineret med bonus, der ikke bør være afhængig af regnskabsmæssige resultater. Vederlaget bør afspejle det arbejde og ansvar, der følger af hvervet.</p>	<p>Fonden følger. Der aflønnes med fast vederlag.</p>	
<p>3.1.2 Det anbefales, at der i årsregnskabet gives oplysning om det samlede vederlag, hvert medlem af bestyrelsen og en eventuel direktion modtager fra den erhvervsdrivende fond og fra andre virksomheder i koncernen. Endvidere bør der oplyses om eventuelle andre vederlag som bestyrelsesmedlemmer, bortset fra medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen, modtager for varetagelsen af opgaver for fonden, dattervirksomheder af fonden eller tilknyttede virksomheder til fonden.</p>	<p>Fonden følger.</p>	